

**ОСОБЕНОСТИ В ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕТО НА КЛАУЗАТА ЗА  
ИЗПИТВАНЕ И КЛАУЗАТА ЗА ОБУЧЕНИЕ КАТО ЧАСТ ОТ  
СЪДЪРЖАНИЕТО НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ  
ПО ЧЛ. 70 КТ И ПО ЧЛ. 230 КТ**

*гл. ас. д-р Николеета Лазарова*  
*катедра „Гражданскоправни науки”*  
*Правно-исторически факултет*  
*на ЮЗУ „Неофит Рилски“*  
[nikoletalazarova@abv.bg](mailto:nikoletalazarova@abv.bg)

*ас. Христо Банов*  
*Институт за държавата и правото при БАН*  
*докторант в Правно-историческия факултет*  
*на ЮЗУ „Неофит Рилски“*  
[hrbanov@gmail.com](mailto:hrbanov@gmail.com)

***Резюме***

*В статията е направен сравнителен анализ на специфичното предназначение на клаузата за изпитване и клаузата за обучение като част от съдържанието на трудовия договор със срок за изпитване, съответно на трудовия договор за обучение по време на работа. В практиката възникват редица трудовоправни спорове относно действието на двата вида трудови договори, а основна причина за тази тенденция е непознаването на характера и предназначението им. Посредством направения анализ се разкриват основните специфики относно предназначението на трудовите договори по чл. 70 и по чл. 230 от Кодекса на труда, което ще спомогне за по-лесното им приложение в практиката. За пълнота на изследването е разгледана и актуалната съдебна практика, относима към поставената проблематика.*

***Ключови думи:*** *трудов договор със срок за изпитване, трудов договор за обучение по време на работа, професионална квалификация, изпитателен срок, клауза за изпитване, клауза за обучение*

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)