

## РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д. н. Севдалина Илиева Димитрова  
Институт „Научноизследователска и иновационна дейност“  
в НВУ „В.Левски“- гр. Велико Търново

на Ръководство за упражнения на тема:

### УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Автори: доц. д-р Валентин Василев, гл. ас. д-р Олга Чорбаджийска и д-р  
Цветелина Белъовска, изд. "Пропелер", София, 2018

Учителят на „10 000 поколения“ - китайският мислител и философ Конфуций, казва: „Управлявайте чрез силата на вашата личност, поддържайте ред чрез ритуали и форми; тогава те (хората) ще запазят своето самоуважение и сами ще дойдат при вас“. В съвременния глобализиран свят, организациите повече от всякога се нуждаят от поддържане на ред, прилагане на подходящи ритуали и форми на управление, които да бъдат своеобразен наръчник на поведение и алгоритъм за действия при изпълнение на техните мисии, цели и задачи. И тъй като ключов за всяка организация е човешкият ресурс, който със своите професионални и личностни качества прави възможно постигането на стратегическите ѝ цели, мениджмънтът на човешките ресурси, базиран на компетентност и компетенции е в основата на освобождаването на човешкия талант и осъществяването на потенциала на хората в интерес на конкурентното предимство и изграждането на „икономика на знанието“.

В отговор на това е и Ръководството за упражнения по „Управление на човешките ресурси“, чиято цел и структура импонират на интеграцията между знанието и опита, като две взаимосвързани области на мениджърската теория и практика.

В съответствие с това авторите, поставяйки си амбициозната цел да подпомогнат формирането на необходимите знания и умения по управление на човешките ресурси, представят на непредубедения читател един труд, даващ отговор на редица въпроси, свързани с развитието на теорията и практиката, същността и функционалните области на управлението на човешките ресурси, съобразно компетентностния модел, проявлението на съвременните техники и инструментариум на управление, мотивационните модели, аутсорсинга на човешките ресурси.

Авторите по оригинален начин представят всяка от темите, свързани с управлението на човешките ресурси в теоретичен и практически аспект. С помощта на тестове с открити и закрити въпроси става възможно да се проверят, разширят и затвърдят знанията по управление на човешките ресурси. Практикумите чрез казуси и анкети, мотивират проявлението на потенциала и уменията на интересуващите се от формите и техниките на управление на човешките ресурси, съобразно съвременните тенденции в тази област на мениджмънта, адекватни на глобализиционните процеси.

Оригиналността на научните подходи, техники и инструментариум на авторите са в подкрепа на разкриването на потенциала и мотивирането за формиране на управленска компетентност, компетенции и лидерски качества, ориентирани към управлението по резултати на основата на зависимостта „ресурси-способности-ефекти“ и постигането на високо качество на обучение на високоспециализирани мениджъри по човешките ресурси, което ми дава основание за положителна оценка на Ръководството.

Изразявам своята увереност, че трудът ще предизвика интерес у непредубедения читател, като подходите, техниките и инструментариума за управление на човешките ресурси в него не само че могат да се използват от всички, проявяващи интерес от тази мениджърска област, но и че същият с основание може да се приеме за методологическа основа за ефективен мениджмънт на организациите, в които „хората решават всичко“.

