

ЗАБРАНА НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА И РАВЕНСТВО ВЪВ ВЪЗМОЖНОСТИТЕ В ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

*Галина Писарска
Студент по Право
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“
galina_pisarska@abv.bg*

*Кристина Панова
Студент по Право
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“
panova_kristina@abv.bg*

*проф. д-р Добринка Чанкова
р-л Катедра „Публичноправни науки“
Правно-исторически факултет на ЮЗУ „Н. Рилски“
chankova@law.swu.bg*

***Резюме:** Проблемът за равенството във възможностите и премахване на дискриминацията в трудовите отношения придобива особена актуалност в контекста на динамично променящата се икономическа действителност. Пред вътрешното законодателство на всяка държава стои предизвикателството да осигури на всички лица равен достъп до пазара на труда и да не допуска проявлението на формите на дискриминация в тази сфера. Настоящето изследване цели да изясни актуалната правна същност на дискриминацията в трудовите отношения и да разгледа нейните правни аспекти, проследявайки в основен вид развитието на антидискриминационното законодателство, както и да даде насоки за оптимизиране и развитие на съществуващата система за предоставяне на ефективни мерки за защита от дискриминация при упражняване на трудовите права.*

***Ключови думи:** дискриминация, право на равенство, трудови отношения, антидискриминационно законодателство*

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)