

МОБИЛНОСТТА И МИГРАЦИЯТА НА РАБОТНАТА СИЛА – ЗАКОНОДАТЕЛЕН ПРЕГЛЕД И НОРМАТИВНА ОЦЕНКА

Таня Симова
Младши експерт
Отдел „Правно обслужване“
Дирекция „Правно и административно обслужване и човешки ресурси“
Министерство на труда и социалната политика
tan4eto_simova@abv.bg

Резюме: Законът за трудовата миграция и трудовата мобилност, влязъл в сила на 21 май 2016 г., има за цел, от една страна, да приведе в съответствие българското законодателство в областта на свободното движение на работници и заетостта на чужденци – граждани на трети държави, на територията на Република България, с европейското законодателство в областта на миграцията. От друга страна, се прави кодификация на действащата нормативна уредба в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност, която е разпокъсана в различни по характер нормативни актове. Политиката на свободно движение на работниците посредством добри практики ще насърчи възможността за трудова миграция в Европейския съюз и ще отстрани пречките пред мобилността на работещите и техните семейства.

Ключови думи: трудова миграция, трудова мобилност, Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност, работна сила, заетост.

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)