

ОСОБЕНОСТИТЕ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР ПО ЧЛ. 68, АЛ. 1, Т. 4 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

ас. д-р Николета Лазарова
Правно-исторически факултет
ЮЗУ „Н. Рилски”
nik_lazarova@law.swu.bg

РЕЗЮМЕ

В настоящата статия на анализ е подложен трудовият договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 от Кодекса на труда /КТ/. Трудовият договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ се сключва за времето, докато длъжността бъде заета въз основа на проведен конкурс. Традиционно в действащото трудово законодателство се приема, че трудовият договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ е срочен. Срокът в тези случаи не е точно фиксиран, а е поставен в зависимост от настъпването на конкретно обстоятелство - постъпване на работа на работник или служител, който е спечелил конкурс. Изследвайки правната уредба на срочния договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ съм стигнала до заключението, че законодателят неправилно е обединил в една обща рубрика трудовите договори по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ със срочните договори с определен срок по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ. Посоченият договор съдържа като модалитет едно прекратително условие, а не срок. В статията е разгледан и друг интересен въпрос, а именно - може ли работникът или служителят, зает по трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 4 КТ да оспори законосъобразността на проведения конкурс и да иска отмяната му, както и възстановяване на предишната работа. Трудовият спор, който ще възникне в една подобна хипотеза, е свързан с прекратяването на трудовото правоотношение на основание чл. 325, ал. 1, т. 8 КТ. Във връзка с поставения въпрос е разгледана актуална съдебна практика и различни мнения, изразени в трудовоправната литература.

Ключови думи: трудов договор, конкурс, срочен трудов договор

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)

